

Resultaten bijeenkomst TIM-netwerk d.d. 26 mei 2008

‘TIM Quo-Vadis’

Versie d.d. 2 juni 2008, vastgesteld door de aanwezige leden van de Raad van Advies van het TIM-netwerk.

Op 26 mei 2008 vond bij TiasNimbias op de TU/e-campus een discussie plaats met een 50-tal leden van het TIM-netwerk, waarvoor zowel de leden van het TIM-netwerk Zuidoost-Brabant als van het TIM-netwerk Limburg waren uitgenodigd. Daarbij waren ook een 10-tal belangstellende personen aanwezig voor deelname aan TIM-11 (start in september 2008). Tevens waren enkele begeleiders en inleiders present.

Aan de leden van de Raad van Advies van het TIM-netwerk was gevraagd een observerende rol te vervullen. Aanwezig waren: Geert van de Kerkhof (TIM-1), Geert Hurks (TIM-2), Guus Hulshof (TIM-3), Raph Giesen (TIM-7) en Jos Roothans (TIM-9). Zij stemmen in met onderstaande bevindingen en voorstellen.

Dr. Carla Koen verzorgde een inleiding over Innovatief Ondernemerschap en de kennis en kunde die daarvoor nodig zijn. Zij gaf te kennen het TIM-netwerk te willen betrekken bij het TiasNimbias ‘Center for Technology and Innovation Competence’. Er zal de komende maanden nader overleg hierover plaatsvinden.

Sabine van Gent (TU/e, deelnemer TIM-10) vertoonde een video als resultaat van haar TIM-projectgroep. Zij gaf een toelichting op haar teleurstelling t.a.v. de stagnerende voortgang van het project, maar greep dat gevoel aan om een nieuw elan te tonen voor toekomstige TIM-projecten. De faculteit Industrial Design van de TU/e zoekt naar een geschikte projectopdracht als eerste test voor een nieuwe ambitie van het TIM-netwerk.

Jules Ruis leidde het onderwerp ‘TIM Quo-Vadis’; daarbij werden de volgende elementen aan de orde gesteld.

1. Thema-bijeenkomsten in het Evoluon

Na aanvankelijk succes van de TIM-themabijeenkomsten in het Evoluon, liep in de loop van 2006 het opkomstpercentage aanzienlijk terug. Een gelijke verdeling over de Triple Helix organisaties bleef wel herkenbaar. Kosten en baten spoorden echter niet meer. Daarom werd besloten de bijeenkomsten te temporiseren.

2. Rondetafelbijeenkomsten

Eind 2006 kwam de Raad van Advies van TIM met de aanbeveling over te stappen op het houden van TIM-rondetafelgesprekken. Slechts enkele pogingen zijn vervolgens ondernomen. De start moet als mislukt worden beschouwd.

3. Bestuur Stichting TIM-netwerk

Gelet op bovenstaande ontwikkelingen gaven na drie jaar functioneren de bestuursleden van de Stichting TIM-netwerk Zuidoost-Brabant begin 2007 te kennen geen herbenoeming te ambiëren. Jules Ruis werd daarop enig bestuurder en waarborgt de continuïteit van de stichting.

4. Integratie TIM Zuidoost-Brabant en TIM Limburg in het TIM-netwerk Zuidoost-Nederland

Begin 2008 maakte de Universiteit Maastricht Business School kenbaar geen mogelijkheden te zien in continuering van de TIM Limburg trainingen. Conform het oorspronkelijke plan werden de TIM-alumni Limburg geïntegreerd met de TIM-alumni van Zuidoost-Brabant tot het TIM-netwerk Zuidoost-Nederland.

5. Rol van internet (LinkedIn)

In het voorjaar van 2008 werd besloten de TIM-alumni (totaal 191 personen) aan te sporen zich aan te melden op het internetnetwerk LinkedIn en zich te voegen bij de speciale TIM LinkedIn groep. Medio mei 2008 hadden 135 personen aan de oproep gehoor gegeven. Er blijkt dus grote bereidheid om aan

deze nieuwe soort communicatie en gegevensuitwisseling deel te nemen. Het aanvankelijke wantrouwen t.a.v. dit soort kanalen neemt snel af.

6. Ander soort ondernemerschap

Steeds meer blijkt dat internetfaciliteiten kansen bieden voor een nieuw soort ondernemerschap. Het TIM-netwerk heeft alle potenties in zich om deze uitdagingen te gaan benutten. René Paré en Heiko Bleeker hebben aangegeven hun deskundigheid op dit terrein aan het TIM-netwerk ter beschikking te willen stellen.

7. Andere inhoud TIM-zelf / welke type begeleiding

Evaluaties van de laatste Timmen levert de behoefte op aan een nieuwe inhoud en daarmee aan ander soort begeleiding tijdens de TIM-training, met name toegespitst op het niveau van de projecten. Gezocht wordt naar bekwaamheden die nodig zijn voor deze begeleiding en welke personen in aanmerking komen. Jules Ruis blijft voor TiasNimbas de coördinatie van het TIM-programma verzorgen.

8. Andere opzet en inhoud TIM-projecten

Stevig punt van kritiek is de vrijblijvendheid van de TIM-projecten, zowel qua inbreng van de deelnemers als ten aanzien van het uitgebrachte resultaat. Dit onderwerp komt onderstaand onder punt 13 uitvoerig aan de orde.

9. Het Fractale Ondernemen betekent op weg naar ‘Complex Adaptive and Emergent Systems’

De fractale benadering begint in wetenschappelijk opzicht steeds meer erkenning en waardering te krijgen. Schaal-invariantie volgens de ‘fractal geometry’ (zich herhalende patronen van actoren en factoren op verschillende niveaus) staat aan de basis van wat Jules Ruis ‘Complex Adaptive and Emergent Systems’ noemt. Er is een beweging in de regio op gang gebracht om dit gebied als sterkte van de driehoek Eindhoven-Leuven-Aken te gaan promoten.

Zie: <http://www.fractal.org/Fractaaltjes/DeBeNe-KIC.pdf>

10. Aansluiting bij wetenschappelijk instituut

Het is van vitaal belang dat TIM verbonden blijft met wetenschappelijke bronnen, zodat continue vernieuwing is gewaarborgd. TIM berust op inspiratie vanuit de Technische Universiteit Eindhoven, de Universiteit Maastricht en TiasNimbas/Universiteit Tilburg. Dr. Carla Koen is academic director van het ‘Center for Technology and Innovation Competence’ van TiasNimbas. Afgesproken werd dat onderzocht zal worden of een verbinding met het TIM-netwerk tot stand kan worden gebracht.

11. Aansluiting met de alledaagse praktijk

Naast wetenschappelijke inleidingen zijn in het TIM-programma kennismakingen met mensen uit de praktijk van onschatbare betekenis. Dit kan enerzijds door authentieke inleidingen van bestuurders en managers uit dat bedrijfsleven en anderzijds door het uitvoeren van praktijkopdrachten door de TIM-deelnemers.

12. Opbouwen netwerk

Een belangrijk doel van TIM blijft het opbouwen van een netwerk van relaties binnen de Triple Helix (kennisinstellingen, overheid en bedrijfsleven). Uitbreiding van de netwerkgedachte met internet-mogelijkheden is inmiddels in gang gezet.

13. Ambitie van het TIM-netwerk.

Hoofddoelstelling van het TIM-training is bevordering van het regionale innovatieve vermogen. Discussiepunt anno mei 2008 is de vraag naar de ambitie van het TIM-netwerk.

Op basis van de gevoerde discussie en na overleg met de Raad van Advies is de volgende AMBITIE van het TIM-netwerk Zuidoost-Nederland vastgesteld.

- Het TIM-netwerk wil een verzameling zijn van mensen die over kennis beschikken omtrent de actoren en factoren die van belang zijn voor de totstandkoming van samenwerking binnen de Triple Helix in de regio Zuidoost-Nederland (in de toekomst uit te breiden naar het Benelux Middengebied).
- Het TIM-netwerk wil deze kennis aanwenden voor het aanpakken van (eu)regionale vraagstukken.
- De aangereikte vraagstukken dienen maatschappelijke relevantie te bezitten en kunnen betrekking hebben op de verschillende niveaus van het Bewustzijn Besturings Model (Basic, Business and Global Awareness).
- De leden van het TIM-netwerk zijn bereid aan de uitvoering van bedoelde projecten hun medewerking te verlenen.
- De leden van het TIM-netwerk zijn bereid om als klankbord te fungeren voor (eu)regionale ontwikkelingen.

Essentieel voor het realiseren van de ambitie is volgens de TIM-bijeenkomst van 26 mei 2008.

- Commitment van een opdrachtgever (het project moet bedoeld zijn om een essentieel vraagstuk aan te pakken).
- Passie van de projectleider en groepsleden die het vraagstuk met hart en ziel willen benaderen.
- Interactie met betrokkenen bij het vraagstuk.
- Bereidheid van de projectgroepleden om gedurende de looptijd van het project prioriteit te geven aan de projectuitvoering.
- Beleggen van de makelaarsfunctie bij het TIM-bestuur om vraag en aanbod op elkaar af te stemmen, zowel voor het samenstellen van projectgroepen als voor het functioneren als klankbord.
- Gebruik te maken van de mogelijkheden die internet biedt.
- Na te gaan of ook de inleiders en begeleiders van de TIM-trainingen tot het TIM-netwerk kunnen toetreden en dus bij projecten kunnen worden ingeschakeld.

Besloten wordt dat het bestuur van het TIM-netwerk zal onderzoeken welke type projecten door het TIM-netwerk kunnen worden opgepakt.

14. Start TIM-11 in september 2008

TIM-11 zal in het teken staan van bovenstaande ambities. Het programma van TIM-11 heeft gedeeltelijk daardoor een experimenteel karakter; succesvolle elementen uit de voorgaande trainingen zullen worden behouden; nieuwe elementen zullen worden toegevoegd. Vanuit verschillende hoeken wordt bepleit ook de inbreng van 'eigen' projecten van de TIM-deelnemers in het TIM-programma te handhaven.

Eind juni 2008 zal een eerste voorzet voor het nieuwe TIM-programma worden gepresenteerd. De kandidaat-deelnemers TIM-11 zullen bij de verdere invulling daarvan worden betrokken.